

CONTRASTES PROMOCIONES TEXTILES S.L.	SISTEMA SA8000 Revisión del Sistema de Gestión correspondiente al año 2014	Nº 004R 20-04-2015
---	---	-------------------------------------

. INTRODUCCIÓN

La presente revisión por la administración del sistema de Gestión SA 8000 es la cuarta que tiene lugar en CONTRASTES PROMOCIONES TEXTILES S.L., y se lleva a cabo como consecuencia del establecimiento del procedimiento de revisión periódico, para comprobar la conveniencia y efectividad de su política, los procedimientos y resultados de su aplicación conforme a los requerimientos de la norma.

Este informe se corresponde con la revisión del sistema de carácter anual que está establecida.

PERMANENCIA DE NO CONFORMIDADES DERIVADAS DE LA AUDITORIA EXTERNA POR PARTE DE BUREAU VERITAS DE MAYO DEL 2013.

Se hace observación sobre los registros de comunicación a las partes interesadas:

Se han revisado estos registros y se han mejorado las comunicaciones, entre los que está la publicación en nuestra página WEB, de la política y revisión actualizada.

No existe ninguna no conformidad de relevancia.

CONCLUSIONES

Indicadores relevantes:

-El porcentaje de rotación está, en el periodo de Abril 2014 a Marzo del 2015, en el 16%, porque se ha tenido que adaptar a la contratación real del negocio.

Por tanto se ha incrementado con respecto al periodo anterior.

-El absentismo, ha sido prácticamente nulo sobre el total de horas trabajadas.

Este indicador ha disminuido

-Se ha informado de los objetivos de una norma como la AS800, y lo que persigue, realizando formación e información específica en materia de conciliación de la vida familiar.

-Se ha mantenido el salario medio, en consecuencia con la crisis que se está viviendo, y se han realizado contrataciones, en un primer contrato, eventuales, esperando una buena evolución positiva de pedidos.

CONTRASTES PROMOCIONES TEXTILES S.L.	SISTEMA SA8000 Revisión del Sistema de Gestión correspondiente al año 2014	Nº 004R 20-04-2015
---	---	-------------------------------------

Factores que requieren un proceso de mejora continua:

-Mejorar el control del compromiso de proveedores habituales, con mayor implicación en los procesos productivos y colaboración en las informaciones y justificaciones para el cumplimiento de los requisitos de esta norma.

-Documentar correctamente los planes de riesgos laborales.

- DECISIONES Y FIJACIÓN DE OBJETIVOS

Ofrecer oportunidades por igual a todas las personas de la organización

Obtener al menos el compromiso del 95% de los proveedores pendientes, en materia de SA8000, sobre todo en la parte fundamental.

Disminuir la rotación

Mantener los niveles retributivos.

Revisión del Sistema de Gestión correspondiente al año

2015